**Публичный отчёт**

 **председателя первичной профсоюзной организации**

 **МКОУ СОШ № 8 Гасантаевой Г.Б.**

 **о проделанной работе за 2022 год.**

     Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и учителя, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МКОУ СОШ №8.

  Первичная профсоюзная организация в нашей школе создана вместе с его открытием и стабильно функционирует . На сегодняшний день в членстве  профсоюзной организации состоит  39 человек , что составляет 100 % от числа работающих.  Главным в работе первичной профсоюзной организации явилась четко выстроенная система информирования работников  образовательного учреждения, с целью привлечения в её состав большего количества членов.

 Информация – это та база, на которой строится вся  работа нашей профсоюзной организации. Профком выписывает газету

 « Мой профсоюз». На стенде и на профсоюзной странице  сайта МКОУ СОШ № 8 вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома,  всемирная сеть «Интернет», в которой мы  имеем свою страничку на сайте МКОУ СОШ № 8. Мы уверены, что отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзной организации создаёт впечатление об их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из Профсоюза. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

 Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МКОУ СОШ №8 основывается на требованиях:

-Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

 -Положения о первичной профсоюзной организации;

 -Коллективного договора.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в  Положениях о  комиссиях.

  Отношения между администрацией школы и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация школы оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все учителя школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Профсоюзный комитет первичной организации состоит из 7 членов профсоюза:

Председатель профкома – Гасантаева Гава Багомедовна

Зам.председателя профкома - Умаханова Эльмира Насрулаевна

Культурно - массовая комиссия – Багандова Патимат Сулеймановна

Спортивно-массовая комиссия – Чешихин Евгений Васильевич

Уполномоченный по охране труда – Гаджиева Патимат Хабибовна

Ревизионная комиссия – Гвоздикова Светлана Викторовна,Чаракова Аминат Абдулаевна

 За 2022 год на заседаниях профкома (всего-4 заседания) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

 Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашей школы можно судить хотя бы по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома, это:

* О заключении коллективного договора, о его содержании с учетом поступления предложений от сотрудников.
* О трудовом законодательстве.
* О нагрузке учителей.
* О разработке положения и критериев стимулирующих надбавок.
* Об участии нашей профсоюзной организации в коллективных действиях.
* Рассмотрение и утверждение правил внутреннего распорядка школы.
* Охрана труда и результаты социального опроса по вопросам охраны труда.

 За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома школы учтено работодателем при:

Утверждении Положения об оплате труда работников;

Утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам;

Утверждении Правил внутреннего трудового распорядка;

Утверждении графика отпусков  работников МКОУ СОШ № 8;

  Охрана труда – одна из приоритетных задач школы, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками школы. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайшем медицинском учреждении. В фойе школы помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

 Председателем  профкома   Гасантаевой Г.Б. осуществлялся  контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания  учащихся  и работников  школы.

 Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и школьников, их вакцинация. Ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства  посредством газеты «Мой профсоюз» .

       Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в школе создана комиссия по культурно-массовой работе, которую возглавляет  Багандова П.С. ,организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, поздравление молодых мам, организация праздников: «День знаний», «День учителя»,  «Новый год», «8 Марта», «День именинника», «День пожилого человека», « День защитника Отечества» и др.

 Большая работа была проведена по организации культурно-массовых и спортивно - оздоровительных мероприятий:

-Ко Дню учителя, именинника, Новому году, 8 Марта были организованы поздравления с чаепитием.

- Ко Дню Победы была организована встреча с тружениками тыла. Силами коллектива провели концерт, который прошёл в доброй, радушной обстановке. Именно на таком мероприятии чувствуется преемственность поколений.

 Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности  и контроль над соблюдением в школе законодательства о труде. Принимаемые руководителем школы локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией.

В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета - удовлетворительной.

Социальными льготами воспользовались:

1. С юбилеем поздравили;

2. Материальную помощь оказали;

3. Новогодние подарки получили все члены профсоюза.

 Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи со смертью близких людей). Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением. Так была оказана помощь следующим членам профсоюза: заведующей школьной столовой Магомедовой Х.К.(операция на позвоночник), Рымбу М.А.(перелом плечевого сустава), Абубакаровой К.А.(перелом руки). Не только членам профсоюза нашей школы была оказана материальная помощь.

 Профсоюзная организация МКОУ СОШ№8 приняла участие в благотворительном марафоне «Спешите делать добро». Коллектив нашей школы оказал помощь семье Магомедовых посредством перечисления денежных средств в размере 17000 (семнадцати тысяч) рублей на лечение ребенка, Магомедовой Зумруд (ученицы 8класса), с нарушением опорно – двигательного аппарата.

 У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе –  новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства в школе.

 В  последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

 Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета, все ответственные, добросовестные, инициативные.

 Отдельная благодарность директору нашей школы Ковалевой Валентине Анатольевне за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации.

 Главная задача профсоюзного комитета направлена на совершенствование учебно-воспитательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения методического мастерства, деловой квалификации учителей, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника школы. Своевременно по графику, педагоги школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Хочется отметить, что профессиональный потенциал наших учителей высок.

          Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной. Мы готовы к открытости, взаимодействию с каждым, кому не безразлично профсоюзное движение. Когда мы едины- мы непобедимы!

 Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2023 году:

• продолжать работу по привлечению новых членов профсоюза;

• повышать престиж профсоюзного членства;

• развивать систему социального партнерства;

• создавать благоприятные условия труда;

• уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;

А также профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2023 год:

• усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;

• повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;

• реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;

• повышать активность участия сотрудников в культурно - досуговых и спортивных мероприятиях.

 В заключении хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе